

BILAN ORIENTATION JEUNES

PROGRAMME

PUBLIC VISÉ ET PRÉREQUIS :

Collégiens, lycéens

Toute personne non scolarisée n'ayant pas ou peu d'expérience professionnelle.

OBJECTIFS:

- Faire le point sur le profil professionnel et personnel du bénéficiaire: compétences professionnelles et personnelles, valeurs, centres d'intérêts, motivations, personnalité (résultats aux tests).
- Permettre au bénéficiaire d'identifier les métiers et les formations correspondant à son profil professionnel et personnel.
- Identifier un projet professionnel réalisable au regard de son profil personnel/professionnel et du marché de l'emploi - Définir les parcours de formation correspondant.

FINANCEMENT:

Personnel
 Tarif : Nous consulter
 Premier rdv sous huitaine

DEROULEMENT :

PHASES	OBJECTIFS	MOYENS/OUTILS	DUREE
Avant le bilan de compétences : Entretien préalable	- Faire le point sur les besoins et raisons du bilan d'orientation - Expliquer le déroulement d'un bilan d'orientation, la méthodologie, la déontologie, la démarche, la durée, les conditions de financement - Expliquer les méthodes, les techniques et outils utilisés	Entretien individuel - Plaquette de présentation - Brochure	1 Heure
Phase 1 : Preliminaire	- Confirmer l'engagement du bénéficiaire dans sa démarche - Définir le profil du bénéficiaire et analyser la nature de ses besoins	Entretien individuel - Questionnaire de parcours personnel et professionnel	1 Heure
Phase 2: Investigation	- Évaluer ses connaissances générales et professionnelles, ses savoir-faire et ses aptitudes - Déceler ses ressources et ses potentialités inexploitées - Comprendre sa propre personnalité et discerner ses valeurs, ses intérêts, ses motivations et ses aspirations professionnelles - Définir des projets professionnels	Questionnaires et tests psychotechniques : - Portefeuille de compétences - Questionnaires d'évaluation - Tests de personnalité - Tests de motivation - Tests d'intérêts professionnels Travail personnel encadré : - Recherche documentaire - Questionnaire enquête terrain - Rencontres de professionnels	3 Heures 3 Heures
Phase 3: Conclusion	- Récapituler les résultats détaillés de la phase d'investigation - Définir un plan d'actions de mise en œuvre des projets professionnels	Questionnaire de satisfaction Prise du rendez-vous de suivi à 6 mois	1 Heure
Après le bilan de compétences : Suivi à 6 mois	- Faire le point sur la situation post bilan d'orientation (situation scolaire ou professionnelle, les actions réalisées, les freins rencontrés et échanges sur les apports du bilan et le niveau de satisfaction global)	Entretien individuel	30/45 min

MODALITÉS :

5 heures en distanciel + 3 heures de travail personnel encadré
 Idéalement : séance de 1h / semaine.

OUTILS :

Coaching des talents : Grille des compétences transférables
 Test des valeurs professionnelles
 Le RIASEC / Tests de personnalité
 Recherches documentaires
 Enquêtes métiers