BILAN DE COMPETENCES

PROGRAMME

PUBLIC VISÉ ET PRÉREQUIS :
Tout public
Les salariés en CDI justifiant d'au moins 5 ans d'activité professionnelle, dont 12 mois dans l'entreprise actuelle
Les salariés en CDD comptant 24 mois de travail, dont 4 mois au cours des 12 derniers mois

OBJECTIFS:

- Faire le point sur le profil professionnel et personnel du bénéficiaire: compétences professionnelles et personnelles, valeurs, centres d'intérêts, motivations, personnalité (résultats aux tests).

- Permettre au bénéficiaire d'identifier les métiers et les formations correspondant à son profil professionnel et personnel.

- Identifier un projet professionnel réalisable au regard de son profil personnel/professionnel et du marché de l'emploi (projet de formation le cas échéant).

FINANCEMENT:

- Compte personnel formation(CPF)
- Congé Bilan de compétences
- Plan de formation de l'entreprise

Tarif : Nous consulter
Premier rdv sous huitaine

DEROULEMENT :

PHASES	OBJECTIFS	MOYENS/OUTILS	DUREE
Avant le bilan de compétences : Entretien préalable	- Faire le point sur les besoins et raisons d'un bilan de compétences - Expliquer le déroulement d'un bilan de compétences, la méthodologie, la déontologie, la démarche, la durée, les conditions de financement - Expliquer les méthodes, les techniques et outils utilisés	Entretien individuel - Plaquette de présentation - Brochure	1 Heure
Phase I : Préliminaire	- Confirmer l'engagement du bénéficiaire dans sa démarche - Définir le profil du bénéficiaire et analyser la nature de ses besoins	Entretien individuel - Questionnaire de parcours personnel et professionnel	3 Heures
Phase 2: Investigation	- Évaluer ses connaissances générales et professionnelles, ses savoir-faire et ses aptitudes - Déceler ses ressources et ses potentialités inexploitées - Repérer les compétences transférables à une nouvelle situation professionnelle - Identifier les éléments déclencheurs de changement - Comprendre sa propre personnalité et discerner ses valeurs, ses intérêts, ses motivations et ses aspirations professionnelles - Définir des projets professionnels	Questionnaires et tests psychotechniques : - Portefeuille de compétences - Questionnaires d'évaluation - Tests de personnalité - Tests de motivation - Tests d'intérêts professionnels Travail personnel encadré : - Recherche documentaire - Questionnaire enquête terrain - Rencontres de professionnels	12 Heures 6 Heures
Phase 3: Conclusion	- Récapituler les résultats détaillés de la phase d'investigation - Définir un plan d'actions de mise en œuvre des projets professionnels - Remettre au bénéficiaire un document de synthèse personnalisé	Remise du document de synthèse Questionnaire de satisfaction Prise du rendez-vous de suivi à 6 mois	3 Heures
Après le bilan de compétences : Suivi à 6 mois	- Faire le point sur la situation post bilan de compétences (situations professionnelles, les actions réalisées, les freins rencontrés et échanges sur les apports du bilan et le niveau de satisfaction global)	Entretien individuel	30/45 min

MODALITÉS :

24 heures en présentiel et/ou distanciel dans nos locaux : 16 heures d'entretiens + 8 heures de travail personnel encadré
Idéalement : séance de 3h ou 2h / semaine.

OUTILS :

Coaching des talents : Grille des compétences transférables
Test des valeurs professionnelles
Le RIASEC / Tests de personnalité
Recherches documentaires
Enquêtes métiers